Termes de référence

Assistance technique en qualité de responsable adjoint du programme Adapt'Action

CLN-2026-0318

Dans le cadre du programme

Table des matières

1. PRESENTATION DU GROUPE AFD 3
2. CONTEXTE SUR LE PROGRAMME ADAPTACTION 3
3. OBJECTIFS DE LA PRESTATION 4
4. ACTIVITES PREVUES 4
5. PROFIL 6
6. MODALITES DE CANDIDATURE 7

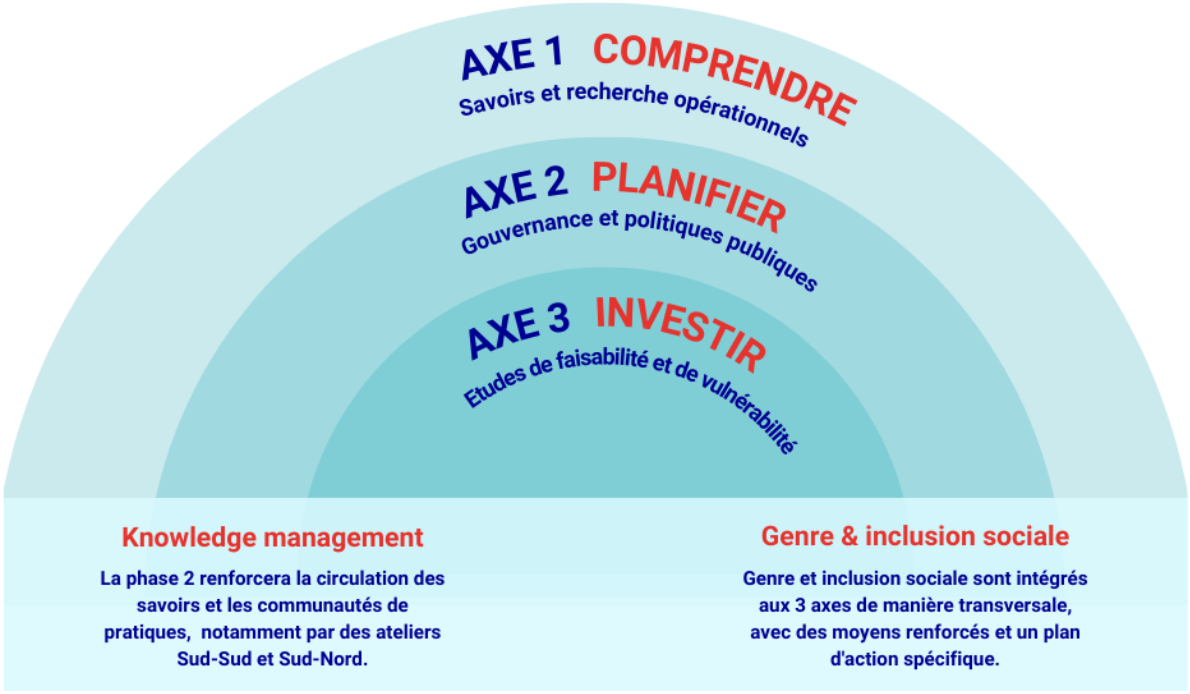
1. PRESENTATION DU GROUPE AFD

Le groupe Agence française de développement (AFD) est un établissement public qui finance, accompagne et accélère les transitions vers un monde plus juste et durable. Plateforme française d'aide publique au développement et d'investissement de développement durable, nous construisons avec nos partenaires des solutions partagées, avec et pour les populations du Sud. Nos équipes sont engagées dans plus de 4 200 projets sur le terrain, dans les Outre-mer et dans plus de 150 pays, pour les biens communs de l'humanité – le climat, la biodiversité, la paix, l'égalité de genre, l'éducation ou encore la santé. Nous contribuons ainsi à l'engagement de la France et des Français en faveur des Objectifs de développement durable. Pour un monde en commun.

2. CONTEXTE SUR LE PROGRAMME ADAPTACTION

AdaptAction est un programme mis en œuvre par le Groupe AFD, sur financement de l'Etat français et de l'Union européenne. Il accompagne depuis 2017 des pays et organisations régionales partenaires à relever le défi de l'opérationnalisation de l'Accord de Paris sur le climat par la mise en œuvre des dimensions d'adaptation au changement climatique de leurs Contributions Déterminées au niveau National (CDN). Les partenaires du programme sont particulièrement vulnérables aux effets des changements climatiques[1].

Son objectif est de renforcer la résilience des populations et écosystèmes les plus vulnérables aux impacts du changement climatique, et l'objectif spécifique, que les acteurs des pays partenaires améliorent leur capacité à définir et opérationnaliser des trajectoires de développement résilient et inclusif sur leurs territoires.



La phase 2 du programme, démarrée en 2022, est structurée autour de trois axes (Comprendre, Planifier, Investir) et deux composantes transversales (Genre et inclusion sociale, *Knowledge management* et valorisation).

[1] 19 pays sont aujourd'hui partenaires du programme ;
6 en méditerranée : Maroc, Tunisie, Égypte, Jordanie, Liban, Palestine (couverts par la présente prestation),
13 en Afrique subsaharienne, Océan indien et Asie du sud : Sénégal, Gambie, Mauritanie, Guinée, Togo, Bénin, Cameroun, Congo, République démocratique du Congo, Comores, Madagascar, Maurice.

La chefferie de projet est assurée par la division Climat et Nature (CLN) de l'AFD, qui est notamment en charge i) de l'élaboration et du pilotage de la mise en œuvre de la future feuille de route Planète ; ii) de l'appui aux opérations pour maximiser et comptabiliser les co-bénéfices climat et biodiversité et iii) du suivi de l'agenda international climat et biodiversité.

L'équipe est organisée de la manière suivante :

- une équipe à Paris chargée du pilotage du programme, composée d'une responsable du programme, d'un.e adjoint.e, d'une responsable administrative et financière et d'une chargée de gestion des connaissances ;
- 6 coordinateurs et coordinatrices localisés dans les agences AFD (Maroc, Jordanie, Sénégal, Togo, RDC, île Maurice). Une septième personne est en cours de recrutement au Bangladesh.

3. OBJECTIFS DE LA PRESTATION

L'objectif de la prestation est de contribuer au pilotage et à la mise en œuvre du programme AdaptAction en tant que responsable adjoint.e du programme, de s'assurer du bon déroulement du programme dans 9 pays localisés dans le Golfe de Guinée et en Afrique centrale, et de contribuer à la réflexion stratégique et la capitalisation du programme.

renforcer les équipes en charge de la mise en œuvre des activités et assurer la finalisation du programme dans les délais prévus, tout en capitalisant au fil de l'eau sur les réalisations du programme.

Pour ce faire, l'AFD recherche un.e expert.e de l'adaptation au changement climatique, avec des compétences opérationnelles dans la mise en œuvre de projets et la gestion de programme. Le présent marché est ouvert à des consultant.e.s indépendant.e.s candidatant de façon indépendante ou via des structures de portage. Dans le cas où ils seraient mobilisés par un bureau d'études, l'AFD attire néanmoins l'attention des soumissionnaires potentiels sur le fait que, la personne mobilisée étant impliquée dans la rédaction et la validation de termes de référence, il ne serait pas possible à un bureau d'études de candidater à l'appel d'offres en découlant.

4. ACTIVITES PREVUES

Il s'agit d'un contrat à plein temps pour un maximum de 220 HJ par an sur une période de 12 mois à compter du 1er novembre 2026. Ce contrat est renouvelable pour une durée maximale de 6 mois, selon les besoins du programme et les financements disponibles.

Les activités suivantes sont prévues :

i) **Appui à la définition, au suivi et à la coordination des activités d'AdaptAction dans 9 pays (Grand Sahel, Golfe de Guinée et Afrique centrale[2])**

- Supervision directe et coordination de 3 coordinateurs régionaux AdaptAction (supervision et suivi des activités, expertise technique, organisation des plans de travail, coordination et partage d'expérience inter-régionale), en autonomie et en lien avec l'équipe CLN, les Directions Régionales et d'Agences AFD et Expertise France.
- Coordination des activités avec les Directions Techniques et Géographiques ainsi que les Agences (contribution à l'identification, l'instruction, la rédaction et validation des TDR, à la sélection des prestataires, au contrôle de la qualité et à la validation des livrables, aux réunions

[2] Mauritanie, Sénégal, Gambie, Togo, Bénin, Guinée, Congo, République Démocratique du Congo, Cameroun

de coordination avec les prestataires), en étroite relation avec les responsables d'équipe projets le cas échéant, ainsi qu'un rôle d'appui conseil, en lien avec les équipes CLN (en particulier le Pôle Finance Climat) sur la recherche et la mobilisation de co-financements (UE, FVC, fonds adaptation, etc.).

- Accompagnement des coordinateurs régionaux dans le dialogue avec les contreparties nationales : préparation des échanges, quand nécessaire participation aux échanges pour la définition des besoins, le suivi des prestations et la revue qualité des livrables, ainsi qu'aux comités de suivi de la Facilité organisés dans les pays d'intervention ;
- Assurer des missions de suivi et supervision dans les pays soutenus par AdaptAction, en priorité dans les pays des Coordinateurs Régionaux supervisés (prévoir 2 à 3 missions par an).
- Apporter son expertise technique sur l'adaptation au changement climatique et en cohérence avec les approches promues par AdaptAction (approches participatives, traduction des sciences du climat en actions / gestion des incertitudes, intégration des enjeux de genre et inclusion sociale, solutions d'adaptations fondées sur la nature, etc.) dans les différentes phases des appuis pays, et assurer une veille des bonnes pratiques et innovations sectorielles et transversales dans ce but.
- S'assurer de la capitalisation des enseignements des projets AdaptAction.

ii) Taches générales d'appui à la responsable du programme AdaptAction :

- Pour les régions supervisées, coordonner le reporting technique et financier, et assurer le suivi et évaluation des résultats, et la capitalisation du programme ;
- En coordination avec la responsable du programme, assurer le pilotage programmatique/technique et financier du programme, notamment pour les régions supervisées, ainsi que l'allocation des ressources humaines permanentes et consultants ;
- Co-piloter avec la responsable du programme les exercices de capitalisation et d'évaluation ;
- Représenter AdaptAction dans des événements externes et des conférences internationales (COP, Conférences Adaptation Futures, Climate and Development Days, African Climate Week, etc.) et aider les agences et le siège à communiquer sur l'adaptation en utilisant les résultats du programme (éléments de langage, aide à l'organisation d'événements) ;
- Apporter un appui sur les relations avec les partenaires extérieurs (autres bailleurs, NDC Partnership, Ministères etc.) ;
- Contribuer, en lien avec la personne en charge de la gestion des connaissances et de la valorisation, à la diffusion (*mainstreaming*) de l'adaptation et à la valorisation du programme au sein de l'AFD ;
- Contribuer, en lien avec la responsable du programme et la personne en charge de la gestion des connaissances et de la valorisation, à la définition d'une stratégie de communication du programme et superviser la mise en place des activités (gestion de la page internet du projet, alimentation des plateformes interactives, élaboration de nouveaux supports de communication, participation à la rédaction ou revue d'articles de presse et publication de recherche, etc.) en lien avec les divisions Communication et Recherche de l'AFD ;
- Apporter une expertise sur la thématique Genre et Climat au sein du projet afin de diffuser ce sujet dans les projets ;
- Appui à la préparation du comité de suivi annuel du programme ;
- Contribuer à la réflexion stratégique autour de la prochaine phase du programme ;

- En cas d'absence de la responsable du programme, assurer l'intérim du programme sous la supervision du management de la division CLN.

Le consultant réalisera ces différentes tâches sous la supervision du chef de projet AFD et travaillera au sein de la division Climat et Nature de l'AFD à Paris. Ce poste ne peut être exercé à distance, mais des jours de télétravail sont possibles.

Les missions seront remboursées sur la base de justificatifs. Des avances pourront être prévues si nécessaire.

L'AFD mettra à disposition du prestataire un ordinateur et un poste de travail.

5. LIVRABLES

Les livrables associés à la prestation sont les suivants :
Activité i)

- Rapports hebdomadaires de suivi à destination de la responsable du programme via une réunion ad hoc et le cas échéant un CR écrit ;
- Contribution et contrôle qualité pour environ 20 termes de référence sur la période de 12 mois
- Contrôle qualité sur environ 30 rapports sur la période de 12 mois
- Notes de synthèse ou de capitalisation sur des thématiques relatives à l'adaptation : pertes et préjudices, systèmes de suivi évaluation des indicateurs, enjeux thématiques, etc.
- Aide-mémoires de missions

Activité ii)

- Contribution aux rapports techniques et financiers à destination des bailleurs de fonds du programme
- Contribution aux comités de pilotage du programme

6. PROFIL

Les compétences suivantes sont attendues :

Formation : Diplôme d'enseignement supérieur de niveau master 2 (ou équivalent) en sciences politiques, économie du développement, relations internationales, sciences de l'environnement ou autres domaines liés.

Expérience et compétences :

- Minimum 7 ans d'expérience professionnelle.
- Connaissance et expérience professionnelle approfondie en matière d'adaptation au changement climatique dans les pays en développement et/ou dans certains secteurs tels que l'eau et l'assainissement, l'agriculture ou la forêt.
- Expériences de terrain et connaissance des bailleurs et autres institutions de référence sur l'adaptation.
- Capacité avérée de rédaction de termes de référence et de contrôle qualité de livrables.
- Expérience de gestion de programme : pilotage technique et financier, animation d'équipe, redevabilité vis-à-vis d'un bailleur

- Excellente compréhension de l'écosystème de l'adaptation : actualités, négociations climatiques, acteurs de référence notamment.
- Maîtrise des outils informatiques (Word et Excel notamment).
- Français et anglais courant.
- Solides capacités de travail, rigueur et proactivité
- Forte autonomie dans le travail
- Capacité de supervision et d'animation des équipes et activités

7. MODALITES DE CANDIDATURE

L'AFD invite les candidats à soumettre une offre technique et financière, composée des éléments suivants :

- Une proposition méthodologique d'un maximum de 5 pages mettant en avant la conformité de son expérience par rapport aux activités de la prestation, une proposition de méthodologie à mettre en place pour les activités. Le cas échéant, il est recommandé de joindre des publications ou rapports pertinents dans le cadre de cette consultation, en précisant le rôle joué dans la production.
- Un CV de 3 pages maximum
- Une proposition financière en remplissant le BPU joint